

Minuta de la segunda mesa de cocreación Fortalecimiento de capacidades para el empleo sin discriminación en el marco de la Red #CiudadEnApertura	
Fecha y hora:	Martes 1 de febrero de 2022. 16:30-18:30 hrs
Lugar:	Grabación de la reunión: https://drive.google.com/file/d/1KVdaPtS5KmWyRGdy7JfOjj2a43tTY-ix/view?usp=sharing
Tema	Segunda sesión de cocreación de la Red #CiudadEnApertura sobre acciones a desarrollar en el marco de la 2ª edición del PLAN DAI-EA.
Asistentes:	<p><u>OSC</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Dafne González, Colibres, A.C. - Alejandra Ramos, Equis Justicia para las Mujeres - Daniel Serrano, INSADE. <p><u>Instituciones Públicas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Rosy García, COPRED. - Estefania Landa, CONAPRED. - Carmen Saavedra, SEMUJERES. - Oyuki Martínez, Unidad de Salud Integral para Personas Trans. <p><u>Alcaldías</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Gabriela González, Miguel Hidalgo. - Daniel Taboada, Azcapotzalco. - Alan García, Azcapotzalco. <p><u>Equipo de Estado Abierto del Info CDMX</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Aldo Trapero Maldonado. - Soledad Rodrigo. - José Hernández. - David Martínez Huerta. - Soledad Victoria.
Objetivo de la sesión	Llevar a cabo los trabajos que permitirán desarrollar de manera colaborativa las acciones que contribuyan a la capacitación y contratación laboral sin discriminación y con plena inclusión para mujeres cis y transgénero que egresaron del sistema penitenciario o que están en situación de abandono social, en el marco de la segunda edición de la Red Ciudad en Apertura.

<p>Orden del día:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación del orden del día de la mesa de cocreación. 2. Presentación de las personas participantes y registro de asistencia. 3. Recapitulación de los acuerdos de la primera mesa y lectura de respuestas del cuestionario enviado el 27 de enero. 4. Ronda de intervenciones de las personas participantes. 5. Ronda de conclusiones. 6. Lectura de acuerdos y votación. 7. Cierre.
<p>Desarrollo de la sesión:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aldo Trapero dio la bienvenida a las presentes. • Soledad Rodrigo presentó el orden del día. • David Martínez realizó el pase de lista e introdujo la presentación de Alejandra ramos, en representación de Equis, Justicia para las Mujeres. • Soledad Rodrigo realizó la recapitulación de los acuerdos de la primera mesa y lectura de dos respuestas del cuestionario enviado el 27 de enero. • Gabriela González aclaró que la Alcaldía Miguel Hidalgo no cuenta con talleres de capacitación, pero la Alcaldía tiene la disposición para poner los espacios y la gente y lo que piden de la Red son los expertos para impartir los talleres. <p><u>Primera ronda de intervenciones</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Alejandra Ramos destacó que las acciones son buenas y útiles, tales como hacer una guía para que las personas conozcan el marco normativo, que sepan cuáles son sus derechos para no ser discriminadas en el ámbito laboral, son actividades que se complementan entre sí. Planteó que COPRED y CONAPRED pueden apoyar con los contenidos de los talleres sobre no discriminación y se puede hacer un énfasis para que las personas (mujeres) que egresan de los centros de reclusión sepan qué pueden hacer si son víctimas de discriminación. Propuso iniciar con una carta descriptiva para avanzar en un taller sobre no discriminación. En lo referente a las empresas consideró que hace falta sensibilización en torno a las personas que salen de los centros de reclusión, específicamente las mujeres. • Soledad Rodrigo recordó que en la edición anterior de la Red se realizó un temario para realizar un taller de sensibilización para personas servidoras públicas del INE, el cual se compartirá para conocimiento de las personas participantes en la actual mesa de cocreación (W Temario taller para personal módulos INE.docx). • Daniel Taboada indicó que en la Alcaldía Azcapotzalco existe un proyecto por parte de la Dirección General de Planeación, Desarrollo y Fomento Económico para invitar a personas a capacitación laboral y posteriormente invitar a las empresas a contratarlos ya capacitados. Dijo que el proyecto ya está muy avanzado y prácticamente falta echarlo a andar. Dijo que la Red puede apoyar con la difusión del programa para que más personas lo conozcan. • Soledad Rodrigo preguntó cuáles son los temas de la capacitación. • Alan Garcia detalló que el proyecto contempla acercamiento con instituciones públicas y privadas para conocer la oferta laboral, sumarse y hacerla más grande. Han

detectado que muchos solicitantes de empleo requieren una capacitación laboral previo a que puedan ser instalados en un empleo público o privado.

- Carmen Saavedra señaló que la capacitación debe enfocarse a un sector poblacional específico que es el de las mujeres muy violentadas como son las mujeres que egresan de centros de reclusión, recordó que hay bolsas de trabajo pero muchas veces las empresas ponen peros para contratarlas. Dijo que una mujer puede ser capacitada laboralmente pero si no se atiende la problemática de violencia de la que viene y a la que seguramente va a regresar, planteó que en los cursos de capacitación se promueva la atención psicológica de apoyo a ellas y sus familias.
- Daniel Serrano dijo que se tienen que pensar cómo abordar ese tema porque de nada sirve la formación si no se atiende lo psicológico. Indicó que Insade no propuso dar la atención psicológica porque las mujeres llegan con diferentes perfiles, señaló que en Insade en casos de violencia sus psicólogas se encargan de dar acompañamiento terapéutico o primeros auxilios psicológicos, porque no es su expertiz. Recordó la importancia de que las empresas no pidan la carta de no antecedentes penales. Comentó que Coppel le dijo que el reto no es pedir la carta sino hacer que sus puestos de trabajo se adapten al perfil educativo de las personas egresadas de los centros de reclusión.
- Oyuki Martínez sostuvo que es fundamental tocar las interseccionalidades de las personas que han sido privadas de la libertad en algún momento de su vida, porque además de la capacitación hay otros elementos que deben abordarse como son las interseccionalidades. Es muy complicado y hay que picar mucha piedra porque muchas empresas que aunque se asumen como incluyentes les falta mucho trabajo para serlo realmente.
- Alejandra Ramos planteó pensar en un programa piloto que pueda ser integral con un número determinado de mujeres, que no nada más piense en capacitaciones y en becas, sino un acompañamiento integral a la parte psicológica y su situación de violencia, así como el seguimiento a la parte de la sensibilización de las empresas empleadoras.
- Soledad Rodrigo puso sobre la mesa la propuesta para realizar un exhorto a las empresas para que no soliciten la carta de no antecedentes penales.
- Gabriela González indicó que la solución a la problemática va más allá de los talleres y la capacitación pero indicó que puede ser una oportunidad para utilizar los enlaces que han generado las Alcaldías para ver si alguna de ellas tiene alguna oportunidad para realizar este piloto. Es decir, caminar en paralelo con las Alcaldías que son más cercanas a la población.
- Rosy García compartió en el chat la oferta de cursos en línea con igualdad desde COPRED, que se ponen a disposición de las organizaciones y alcaldías (<https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/cursos/81>).
- Daniel Serrano dijo que es muy importante contar con el padrón de empresas que no solicitan la carta de no antecedentes penales. Señaló que también es importante indicar a qué nivel de la empresa se debe quedar la información de que la persona empleada estuvo en situación de reclusión, esto debe ser solo en Recursos Humanos sin que se informe al resto de los empleados.
- Estefania Landa dijo que el CONAPRED es la instancia para evaluar la norma de igualdad laboral y no discriminación (NOM-025) que es una norma voluntaria, con la cual se permite sensibilizar a las empresas en este materia. Parte de esta norma incluye no pedir ningún certificado de que es portador de VIH o que se está embarazada. Planteó la posibilidad de explorar en el padrón de empresas certificadas

	<p>en la NOM-025 en Ciudad de México para hacerles llegar el cuestionario diagnóstico que elabora el CONAPRED y que compartirá en cuanto se tenga lista, para tener un panorama de por qué las cosas se encuentran como ahora y detectar los focos rojos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Soledad Rodrigo invitó a las participantes a utilizar la herramienta digital Jam Board para dejar por escrito sus propuestas e ideas fuerza. (■ Jamboard_2da Mesa de cocreación_Empleo sin discriminación.pdf). <p><u>Segunda ronda de intervenciones</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dafne Gonzalez sugirió que se ponga énfasis en que las personas egresadas de un centro penitenciario pasan por un proceso de acompañamiento por parte de instituciones y OSC, es decir llevan un proceso para insertarse en la sociedad y en el medio laboral para que de alguna forma tengan un respaldo de organizaciones o instituciones que le dé más confianza a las empresas. • Daniel Taboada compartió la visión de Dafne y resaltó que este plus puede darse a través de la capacitación a las personas egresadas de un centro penitenciario, ya que también se estaría ofreciendo ese plus a las empresas. • Alejandra Ramos sugirió realizar una especie de “hitos” para marcar los objetivos y la temporalidad para que estos puedan ser alcanzables, a fin de poder definir la ruta a trazar. • Estefanía Landa puntualizó que el cuestionario-diagnóstico que elabora CONAPRED será breve, de 13 a 15 preguntas, esto debido a que las empresas no están en la disposición de responder de manera voluntaria cuestionarios muy largos. • Carmen Saavedra compartió la importancia de integrar al Consejo de Mujeres Empresarias, con quienes ya se ha hecho un primer contacto para poder contar con ellas como aliadas para impulsar los trabajos de esta mesa.
<p>Propuestas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alejandra Ramos: Propuso iniciar con una carta descriptiva para avanzar en un taller sobre no discriminación en donde COPRED y CONAPRED pueden apoyar con los contenidos de los talleres sobre no discriminación y se puede hacer un énfasis para que las personas (mujeres) que egresan de los centros de reclusión sepan qué pueden hacer si son víctimas de discriminación y puedan defenderse. • Daniel Taboada y Alan García: Informan que en la Alcaldía Azcapotzalco existe un proyecto por parte de la Dirección General de Planeación, Desarrollo y Fomento Económico para invitar a personas a capacitación laboral y posteriormente para invitar a las empresas a contratar a estas personas ya capacitadas. • Carmen Saavedra: Contemplar el acompañamiento psicológico (sobre todo en temas de violencia) como un complemento a la capacitación para el trabajo. • Daniel Serrano: Hacer énfasis en que la carta de antecedentes no penales no forme parte de los requisitos para conseguir un empleo y que la información de un empleado egresado de un centro de reclusión se quede en el área de recursos humanos sin que se socialice a los demás empleados para evitar revictimización. • Alejandra Ramos: pensar en un programa piloto que pueda ser integral con un número determinado de mujeres, que no nada más piense en capacitaciones y en becas, sino

	<p>un acompañamiento integral a la parte psicológica y su situación de violencia, así como el seguimiento a la parte de la sensibilización de las empresas empleadoras.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dafne González: Para generar confianza en las empresas, hacer énfasis con las empresas de que las personas egresadas de un centro penitenciario pasan por un proceso de acompañamiento por parte de instituciones y OSC.
<p>Acuerdos:</p>	<p>Los acuerdos que fueron votados a favor por unanimidad de las personas participantes son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que las organizaciones e instituciones aliadas de la Red Ciudad en Apertura contribuyan con la difusión de los programas y cursos implementados por las Alcaldías para la capacitación para el trabajo de las personas egresadas de centros penitenciarios. <i>A partir de las intervenciones de: Daniel Serrano y Alan García</i> • Dirigir esfuerzos a la sensibilización de las empresas y de las personas servidoras públicas, así como realizar un proyecto piloto enfocado -además de la capacitación y las becas- al seguimiento y acompañamiento psicológico de mujeres egresadas de centros penitenciarios y/o que hayan sufrido algún tipo de violencia, así como de las empresas empleadoras. <i>A partir de las intervenciones de: Alejandra Ramos, Oyuki Martinez y Carmen Saavedra</i> • Generar un exhorto conjunto dirigido a las empresas para que la <i>Carta de antecedentes no penales</i> no sea requisito para acceder a un empleo y que la información de la persona egresada del sistema penal, respecto a esa condición, se reserve sólo al nivel mínimo necesario de las áreas de recursos humanos. <i>A partir de las intervenciones de: Alejandra Ramos, Daniel Serrano</i> • Compartir el Cuestionario diagnóstico con organizaciones e instituciones integrantes de la Red para poder hacer apuntes. Posteriormente llevarlo a las empresas y centros de trabajo, a fin de detectar focos rojos y áreas de oportunidad. <i>A partir de las intervenciones de: Estefanía Landa</i> • Elaborar una lista de empresas que, actualmente, no solicitan la <i>Carta de no antecedentes penales</i> como requisito para tramitar contratación, para un mediano o largo plazo. <i>A partir de las intervenciones de: Gabriela González y Daniel Serrano.</i> • Siguiendo Reunión para el día 22 de febrero a las 4:30 pm.
<p>Documentos de interés:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Metodología de la mesa de cocreación Empleo sin discriminación: • Metodología mesa cocreación Empleo sin discriminación.pdf • Link de acceso a Jamboard donde se compartieron las ideas fuerza: • Jamboard_2da Mesa de cocreación_Empleo sin discriminación.pdf

- Link de la propuesta de temario de taller de sensibilización para personal servidoras públicas del INE

[W Temario taller para personal módulos INE.docx](#)

Foto:

